



Vieteri-Nuoret toimintaraportti 2017

Johdanto

Vuosi 2017 oli Ypäjän työpaja Vieterille ensimmäinen toimintavuosi, mille saatiin valtionavustusta nuorten työpajatoimintaan. Valtionavustuksen turvin nuorille on pystytty rakentamaan vain nuorille suunnattuja palveluja ja turvaamaan riittävät henkilöstöresurssit. Vuosi 2017 on ollut nuorten työpajatoiminnan osalta rakentamisen ja muotoilun aikaa. Paljon on saatu vuoden aikana tehtyä, mutta paljon on vielä tehtävänä tehokkaiden, hyvin kohdennettujen ja yksilöllisten nuorten palveluiden luomiseksi.

Valtionavustuksen turvin on työpajan henkilöresurssia pystytty kasvattamaan siten, että yksi osa-aikainen työntekijä keskittyy ainoastaan nuorten ryhmä- ja yksilöohjaukseen. Tämä on osaltaan tukenut ja vahvistanut nuorten ryhmän muodostumista ja selkeyttänyt nuorten mielissä ohjausta. Muut työpajan työntekijät osallistuvat nuorten ohjaamiseen kuten aikaisemminkin.

Työpaja Vieterin nuoret kokoontuvat kerran viikossa ns. omana ryhmänä ja muina toimintapäivinä osallistuvat työpajan toimintaan normaalisti. Nuorten ryhmän ohjelma on rakennettu siten, että kuukaudessa on kerran urheilua, kerran kuukaudessa on sosiaalista vahvistamista ja kahdesti kuukaudessa työ- tai opiskelupaikan löytymiseen tähtäävää tavoitteellista toimintaa.

Nuorten työpajan osalta vuoden 2017 aikana on tehty läheistä yhteistyötä kunnan etsivän nuorisotyön kanssa. Kunnan etsivä nuorisotyöntekijä onkin osallistunut nuorten ryhmäohjaukseen erittäin aktiivisesti. Yhteistyön on ollut saumatonta ja toimii erinomaisesti molempiin suuntiin, minkä on mahdollistanut toimivat henkilösuhteet ja hallittavissa olevan kokoinen toimintaympäristö. Vuoden 2017 aikana on myös lisätty yhteistyötä Jokioisten nuorten työpajan kanssa ja yhteistyötä on tarkoitus jatkaa tulevinakin vuosina. Kuntien nuorten työpajatoimintaa kehitetään yhdessä ja uudet palvelut pyritään aina tuomaan molempien kuntien nuorille (esim.

ohjattu liikunta). Yhteistyön mahdollistaa nuorten ryhmän vastuuohjaaja, joka työskentelee osa-aikaisesti molemmille kunnille sekä osittain yhdistetty hallinto. Kuntien yhteistyöllä on pystytty tuomaan tehokkuutta suunnitteluun ja toteuttamaan toimintapäiviä, mitä kumpikaan ryhmä ei kokonsa puolesta välttämättä olisi pystynyt yksin toteuttamaan. Tärkeintä nuorten ryhmien yhteistyössä on kuitenkin ollut nuorten mahdollisuus tutustua ja jakaa kokemuksia muiden samassa tilanteessa olevien nuorten kanssa.

Pääsääntöisesti toimintavuosi 2017 oli nuorten osalta onnistunut. Monet ohjautuivat eteenpäin työelämään tai opiskelemaan vahvempina ja määrätietoisempina. Toisten kanssa jatketaan työtä suunnitelmia selventäen ja niitä kohti pyrkien, arjenhallintaa vahvistaen sekä monien muiden kysymysten kuin haasteidenkin parissa.

Asiakkaat

Alle 29 –vuotiaita valmentautujia Vieterissä oli vuonna 2017 12 kappaletta. Näistä kymmenen oli miehiä ja kaksi naisia. Työpajan kaikista asiakkaista (31kpl) toimintavuoden aikana naisia oli n. 32%, joten naisten osuus nuorissa on vuoden aikana ollut huomattavan pieni (n. 17%). Naisten pientä osuutta kaikista nuorista selittänee ainakin kaksi asiaa: 1) nuorten naisten osuus työttömistä nuorista on huomattavasti pienempi ja 2) työpajan tehtävät ovat sen laatuksia, että TE-toimiston kautta ohjataan varsinkin puu-/rakennustöistä kiinnostuneita nuoria työpajalle. Syitä on varmasti muitakin, ja vuoden 2018 aikana asiaa selvitetään sekä TE-toimiston että etsivän nuorisotyön kanssa. Sukupuolijakauma oli hyvin saman kaltainen naapuri kunnassa Jokioissa.

Nuorista valmentautujista vuoden aikana kuusi (50%) oli työkokeilussa ja he ohjautuivat työpajalle joko TE-toimiston kautta tai ottamalla itse yhteyttä. Kuusi (50%) nuorista oli työpajalla kuntouttavan työtoiminnan sopimuksilla. He ohjautuivat työpajalle lähinnä sosiaali- ja terveystoimen ja TE-toimiston yhteistyön kautta tai etsivän nuorisotyön aloitteesta.

Nuoret ohjautuivat kohtuullisesti vuoden aikana eteenpäin; 2kpl opiskelemaan ja 2kpl työhön. Kahdeksan nuorista jatkaa valmentautumista työpajalla vielä vuoden 2018 aikana.

Toimintamuodot ja henkilöstö

Nuorten valmennukseen osallistui vuoden 2017 aikana työpajan puolesta kolme työntekijää (2,25 henkilötyövuotta). Valmentajista kaksi osallistuu sekä nuorten että varttuneempien ohjaamiseen. Yksi osa-aikainen työntekijä keskittyy pelkästään nuorten ryhmävalmennukseen ja yksilöohjaukseen. Pelkästään nuoriin käytetyn henkilöstöresurssin koko oli 1 henkilötyövuotta vuonna 2017. Lisäksi kunnan etsivän nuorisotyöntekijä on osallistunut viikoittain nuorten työpajan ryhmävalmennukseen.

Ypäjän kunta ostaa asiantuntijapalveluita Jokioisten kunnalta ja palvelut pitävät sisällään sekä ohjausta että ohjauksentukea.

Yksilöohjaus Yksilöohjauksessa asiakkaan rooli on aktiivinen. Ohjattavan omat tavoitteet ovat toiminnan lähtökohtana ja hän osallistuu aktiivisesti tilanteensa ratkaisemiseen. Ohjaaja välttää valmiiden ratkaisujen antamista ja tukee ohjattavaa hänen voimavarojen ja vahvuuksien kautta. Ohjauksessa keskitytään elämäntilanteeseen ja tulevaisuuden suunnitteluun sekä haetaan uusia näkökulmia ajattelemiseen.

Ohjauksessa tuetaan omien voimavarojen kehittymistä, jotta taidot päästä elämässä eteenpäin paranevat. Työpajalla autetaan valmentautujaa tunnistamaan omia vahvuuksia ja mahdollisuuksia.

Yksilöohjaus lähtee liikkeelle aina valmentautujasta. Tämä asettaa ohjaajien ammattitaidolle laajat vaatimukset ja Vieterin henkilökunnan osaamisesta ja työssä jaksamisesta pyritään aina varmistumaan. Ohjaaminen on aina nähtävä moniammatillisena käytäntönä, lähtökohtana ja lähestymistapana eri konteksteissa.

Nuorille on toimintavuoden aikana pystytty järjestämään yksilöohjausta kohtuullisesti. Valmentautujien tarpeet yksilöohjauksen suhteen vaihtelevat huomattavasti. Nuortenryhmän kokonaistarve elää ryhmän mukana ja saattaa syntyä hetkittäisiä ajanjaksoja, milloin kaikille ei pystytä tarjoamaan niin paljon yksilöohjausta, kun olisi ehkä perusteltua. Kokonaisuudessaan yksilöohjauksen resurssi on kuitenkin ollut hyvä vuonna 2017.

Työvalmennus Työvalmennuksessa pyritään yhdessä asiakkaan kanssa löytämään Vieteristä ja sen yhteistyötahoilta valmentautujan osaamista ja työkykyä vastaavaa työtä. Työpaja tarjoaa tukea ja työvalmennusta, tavoitteena parantaa ja ylläpitää asiakkaan työelämän taitoja. Työvalmennuksella pyritään tukemaan henkilön palaamista työmarkkinoille.

Työvalmennuksessa ohjaajan tuki toteutetaan valmentautujan tilanteesta ja tuen tarpeesta riippuen joko aktiivisesti työpajalla tai vaihtoehtoisesti kunnan muissa toiminnoissa. Työvalmennuksessa

käytännöt perustuvat henkilökohtaiseen tukeen sekä valmentautujan ja työpajan tarpeiden mukaan räätälöityihin palveluihin.

Ryhmävalmennus Ryhmävalmennuksessa ryhmän normit tarjoavat yksilölle raameja päätöksentekoa varten ja vuorovaikutus muiden ryhmän jäsenten kanssa vahvistaa yksilön käsitystä maailmasta ja itsestään. Ryhmävalmennuksessa ryhmän vaikutus yksilöön voi toisinaan olla negatiivinen ryhmän normeihin mukautumisen takia. Kuitenkin työpajalla ryhmään kuulumisen ja ryhmätoiminta nähdään yksilön positiivisena voimavarana. Ryhmän muilta jäseniltä yksilö saa myös palautetta toiminnastaan. Ryhmien kautta yksilö liittyy osaksi yhteiskuntaa. Siten ryhmään kuulumisen tukee yksilön positiivista integroitumista yhteiskunnan täysivaltaiseksi jäseneksi ja parantaa hänen mahdollisuuksia hakeutua työ- tai opiskelupolulle.

Nuorille työpaja Vieterissä järjestetään ryhmäohjausta vähintään kerran viikossa, kun nuoret kokoontuvat omana ryhmänään. Toiminta vaihtelee sosiaalisesta vahvistamisesta ohjattuun liikuntaan. Ajatuksena on, että kerran kuukaudessa olisi jotakin tavoitteesta vapaata mukavaa sosiaalista toimintaa, kerran ohjattua liikuntaa ja kahdesti toimintaa, mikä parantaa mahdollisuuksia päästä asetettuihin tavoitteisiin.

Tavoitteet ja seuranta

Nuorten työpajan asiakasvolyymit ovat kohtuullisen pieniä (n. 10-20 per/vuosi). Tästä johtuen ei ole mielekäästä asettaa määrällisiä ohjaustavoitteita ja pyrkiä niihin vain tavoitteiden takia. Nuorten työpajalla keskitytäänkin jokaisen henkilökohtaiseen tavoitteeseen ja työpajan tavoite on:

Yksikään nuori ei lähde työpajalta ilman jatkopolkua!

Vuoden 2017 aikana tähän tavoitteeseen päästiin kohtuullisesti. Nuoret saatiin motivoitua osallistumaan palveluun, suunnitelmat selkeytyivät monilla ja ne joilla suunnitelmat olivat valmiina pyrkivät niitä kohden aktiivisesti ja onnistuneesti.

Pieneksi ongelmaksi on muodostunut pajajaksojen pitkittyminen. Eteenkin haastavassa tilanteessa oleville nuorille on ollut vaikeaa löytää jatkopolkuja seutukunnasta. Tähän haasteeseen on pyritty vastaamaan, ja pyritään jatkossakin, lisäämällä yhteistyötä yritysten, yhteisöjen ja kolmannen sektorin kanssa. Ja sitä kautta räätälöimään nuoresta lähteviä jatkopolkuja annettujen sijaan.

Nuorten tilannetta seurataan vielä kaksi vuotta työpajalta lähdön jälkeen (party 1. vuoden seuranta ja 2. vuoden seuranta). Pajajakson jälkeisessä seurannassa tehdään yhteistyötä myös etsivän nuorisotyön kanssa, eteenkin tapauksissa, missä se koetaan tarpeelliseksi ja tilanteen voidaan olettaa heikentyvän ilman työpajan tukea. Monia työpajalta jo lähteneitä nuoria tuetaan myös pajan valmennushenkilöstön toimesta (esim. asioiden hoito, työmatkat, ohjaus jne.) jakson jälkeenkin.