

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

Jokioisten kunnan, Tammelan kunnan ja Ypäjän kunnan rakennusvalvonnan ja ympäristönsuojelun tehtäviä hoitavien viranhaltijoiden ja työntekijöiden siirtämisestä Forssan kaupungin palvelukseen.

Sopijapuolet Forssan kaupunki
Jokioisten kunta
Tammelan kunta
Ypäjän kunta

Sopimuksen kohde

Tällä sopimuksella Jokioisten kunta, Tammelan kunta ja Ypäjän kunta antavat (jäljempänä ostajakunnat) kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen ja kunnan rakennusvalvontaviranomaisen tehtävien hoidon erillisessä perussopimuksessa tarkemmin määritellysti Forssan kaupungin teknisen ja ympäristötoimen alaisen rakennusvalvonta- ja ympäristöpalvelujen palvelualueelle.

Sopimuksen sisältö

Siirtyvä henkilöstö Siirrettävissä palveluissa työskentelevän henkilöstön siirto uuden työnantajan palvelukseen tapahtuu työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutusta koskevien säännösten mukaan. Henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä. Luettelo Forssan kaupungin palvelukseen siirtyvistä henkilöistä on liitteenä.

Työnantaja Työntekijöiden ja viranhaltijoiden työnantajaksi vaihtuu Forssan kaupunki kunnan rakennusvalvonta- ja ympäristöpalveluiden siirtymähetkestä alkaen

Virat ja toimet Ostajakunnat lakkauttavat kaikki ne rakennusvalvontaan ja ympäristönsuojeluun liittyvät olevat virat ja toimet, joiden hoitaminen siirtyy Forssan kaupungin rakennusvalvonta- ja ympäristöpalvelut palvelualueelle. Forssan kaupungin rakennusvalvonta- ja ympäristöpalvelut palvelualueelle perustetaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat ja toimet siirtyviä viranhaltijoita ja työntekijöitä varten.

Julkisen vallan käyttö Siirtyvistä tehtävistä perustetaan viroiksi vain ne tehtävät, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöstö siirretään Forssan kaupungin tehtäviin, jotka ensisijaisesti vastaavat jäsenkunnassa olleita tehtäviä. Kaupungin heille järjestämät työtehtävät vastaavat mahdollisuuksien mukaan heidän osaamistaan ja tukevat heidän kehittymistavoitteitaan.

Kelpoisuusehdot Virkoja perustettaessa ja toimista päätettäessä niiden nimikkeet ja kelpoisuusehdot vahvistetaan ja siirrossa ne otetaan huomioon.

Sijoituspaikka Forssan kaupungin palvelukseen siirtyvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ensimmäinen sijoituspaikka (työpiste) on Forssan

kaupungintalo.

Kieltäytyminen	Työntekijä tai viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työ sopimuslain tai kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa tarkoitettua uutta työtehtävää tai virkaa.
Lomapalkkavelat ym.	Ostajakunta maksaa Forssan kaupungille siirtyvän henkilöstönsä ansaitsemien ja siirtoa edeltäneen vuoden loppuun mennessä pitämättä jääneiden vuosilomien tai kertyneen lomaoikeuden osalta lomaoikeuden mukaisen lomapalkan, lomarahaa ja työnantajan sosiaalivakuutusmaksun.
Varhe –maksu	Varhaiseläkemenoperusteinen maksu, joka perustuu ennen siirtoa tehtyyn työhön, jää työnantajana olleen ostajakunnan omaksi kustannukseksi.
Ennen 2005 eläkkeet	Ostajakunnan palveluksessa ennen vuotta 2005 karttuneista eläkkeistä maksuun tulevat eläkemenoperusteiset maksut eivät siirry Forssan kaupungille.
Hallintosääntö	Forssan kaupungin hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset kaupungin toiminnasta, organisaatiosta ja mm. viranhaltijoiden ja työntekijöiden päätösvallasta. Ostajakunnat päättävät hallintosäännöissään omien toimitelmien ja yhteisten viranhaltijoiden päätösvallasta heidän käsitellessään ostajakuntaa koskevia asioita.
Tehtäväkuvaukset	Uudet tehtäväkuvaukset tehdään ennen siirtoa kaikkien siirtyvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta.
Palkka	Forssan kaupungin palvelukseen siirtyvän viranhaltijan/työntekijän palkka on 1.1.2019 lukien sama kuin hänellä on 31.12.2018 voimassa olevassa palvelussuhteessa. Huomioiden työehtosopimuksen mukaiset 1.1.2019 voimaan tulevat palkankorotukset.
Palkkarakenne	Yhtenäistäminen Forssan kaupungin vastaavissa tehtävissä olevan henkilöstön palkkarakenteeseen toteutetaan mahdollisimman pian, mutta kuitenkin viimeistään 1.1.2020.
Lomat ja vapaat	Viranhaltijan/työntekijän ennen siirtoa ansaitsemat ja pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat, sairauslomat ja työnantajan myöntämät muut virka- ja työvapaat siirtyvät pidettäväksi Forssan kaupungin palveluksessa. Ostajakunnan tulee liikkeenluovutuksen yhteydessä huolehtia, että siirtyvää henkilöstöä koskevat tiedot siirtyvät uudelle työnantajalle.
Luontoisedut	Luontoisedut eivät siirry luovutuksensaajalle siirron johdosta. Luontoisedut ovat työnantajan yksipuolisesti päätettävissä. Forssan kaupunki harkitsee käyttöön otettavat mahdolliset luontoisedut.
Työaika	Työajan ja työaikamuodon vahvistaminen kuuluu työnantajan toimivaltaan. Työaikoja ja työaikamuotoja voidaan muuttaa valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaisesti siirtymisen jälkeen erillisillä päätöksillä ottaen huomioon Forssan kaupungin edellyttämät toiminnalliset tarpeet ja työaikojen

tarkoituksenmukainen sijoittelu.

Perehdytys

Siirtyvää henkilöstöä perehdytetään Forssan kaupungin toimintaan ja organisaatioon ja mahdollisesti muuttuneisiin tehtäviin. Työilmapiiriä ylläpidetään ja kehitetään. Toiminnan tuloksellisuuden edistämiseen ja toimintakulttuurien yhdenmukaistamiseen panostetaan.

Sopimuksen sitovuus ja voimaantulo

Sopijapuolella ei ole oikeutta yksipuolisesti ennen 1.1.2022 irtisanoa tai purkaa tätä sopimusta, ellei jokin sopijapuolista ole olennaisesti rikkonut tätä sopimusta. Mahdollisesta sopimuksen irtisanomisesta tai päättämisestä on kunnan ilmoitettava vähintään 12 kk aikaisemmin.

Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on tehty neljä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Päiväykset ja allekirjoitukset

Forssan kaupunki

Ypäjän kunta

Jokioisten kunta

Tammelan kunta