



Kokousaika: 13.12.2018 klo 18.00
Kokouspaikka: Kunnanvirasto, *kokoushuone 'Alpakka'*, Perttulantie 20, Ypäjä
Käsitteltävät asiat:

Nro (§)	Asia	Sivu	Liite
KH 228 §	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	373	
KH 229 §	Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä ääntenlaskijat	374	
KH 230 §	Käsittelyjärjestys.....	375	
KH 231 §	Saapuneet asiakirjat	376	
KH 232 §	Työterveyshuollon järjestäminen Ypäjän kunnassa 1.1.2019 lukien	377	
KH 233 §	Kunnallisia asioita koskeva valitus (Ypäjän kunnanvaltuuston päätös 30.3.2017 § 3)	380	
KH 234 §	Kunnanjohtajan viran väliaikainen hoitaminen	382	
KH 235 §	Muut asiat.....	383	om.
KH 236 §	Ilmoitusasiat	384	
	Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot.....	385	

*om. = oheismateriaalia

MARKKU SAASTAMOINEN

Markku Saastamoinen
Kunnanhallituksen puheenjohtaja



Kokousaika: 13.12.2018 klo 18.00 – 18.18
Kokouspaikka: Kunnanvirasto, Perttulantie 20, Ypäjä

Läsnäolo:

Kunnanhallituksen jäsenet

- Markku Saastamoinen
 Matti Alanko
 Janika Varjorinne-Mäkeläinen
 Pirkko Herd *klo 18.08 - 18.18*
 Päivi Laine
 Markku Leppälahti
 Anni Väari

Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Khall. 1. vpj.
Khall. 2. vpj.
§:t 233-236

Henkilökohtainen varajäsen

- Sampsa Jaakkola
 Olli-Pekka Kaunela
 Mirja Jokio
 Anna-Katariina Ankelo
 Susanna Romu
 Heikki Levomäki
 Elina Hirvonen

Muut

- Jari Hepomaa
 Taneli Käpylä
 Tapio Ahonen
 Sam Vuorinen

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Kvalt. 1. vpj.
Kvalt. 2. vpj.
Vt. kunnanjohtaja, esittelijä *poissa klo 18.09-18.16 §:t 233-234*

- Pirjo-Maarit Hellman
 Jenni Moisander

Taluspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä
Nuorisovaltuuston edustaja

Eetu Niemi

Vakuudeksi

Markku Saastamoinen
Puheenjohtaja

Pirjo-Maarit Hellman
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Anni Väari
Pöytäkirjan tarkastaja

Matti Alanko
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäpito

Päätöksen mukaan § 229

Tuomas Rautio
Ilmoitustaulunhoitaja



KH 228 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Selostus: Kuntalain 94 § säättää vain valtuuston kokoontumisesta. Sen mukaan valtuuston kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta postitse ja/tai sähköisesti. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa. Muiden kunnan toimielinten kokoontumisesta määrätään hallintosäännössä.

Ypäjän kunnan hallintosäännön 5 §:n mukaan toimielimen kokous pidetään silloin, kun puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä sitä puheenjohtajalle esittää. Edelleen 6 §:n mukaan kokouskutsun yhteydessä lähetetään esityslista käsiteltävien asioiden selostuksineen ja pohjaesityksineen, jollei tälle ole erityistä estettä. Kokouskutsu lähetetään toimielimen päättämällä tavalla sen varsinaisille jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille tai velvoitetuille. Niin ikään 8 § mukaan toimielimen varsinainen jäsen kutsuu estyneenä varajäsenensä sijaansa.

Ypäjän kunnanhallituksen päätöksen 8.8.2017 116 § mukaan kunnanhallituksen kokouskutsut esityslistoineen lähetetään sähköisesti ypaja.fi-osoitteisiin, *ellei erityisistä syistä muuta johdu*, valtuuston koollekutsumis-aikataulua noudattaen (4 pv ennen). Varsinainen jäsen kutsuu varajäsenensä päätöksen mukaisesti ja välittää materiaalin tälle. Saman päätöksen mukaisesti kunnanhallituksen kokouskutsut esityslistoineen julkaistaan ensisijaisesti osoitteessa <http://www.ypaja.fi/fi/ilmoitustaulu> ja toissijaisesti (pl. esityslista) kunnanviraston ilmoitustaululla os. Perttulantie 20.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on läsnä.

Ypäjän kunnan hallintosäännön 9 §:n mukaan puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty kunnanhallituksen jäsenille ja läsnäololuettelossa mainituille muille sähköisesti 11.12.2018. Kokouksesta on tiedotettu kunnan internetsivuilla samana päivänä.

Valmistelija: Vt. kunnanjohtaja Sam Vuorinen, p. 02 762 652 00

Päätösehdotus: Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Otteet/tiedoksi: -



KH 229 §

Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä ääntenlaskijat

Selostus:

Kuntalain 140 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Päätöksen katsotaan tulleen yleisesti tietoon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pidetty näin nähtävänä. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Kunta voi päättää tämän lisäksi myös muusta toimielinten pöytäkirjojen nähtävänä pidosta.

Ypäjän kunnanhallituksen päätöksen 8.8.2017 117 § mukaan kunnanhallituksen ja valtuuston kokouspöytäkirjat tarkastetaan ja allekirjoitetaan kolmen päivän kuluessa kokouksesta. Lisäksi pöytäkirjantarkastajat voivat ilmoittaa myös sähköisesti pöytäkirjan hyväksymisestä, jolloin pöytäkirja varmennetaan heidän allekirjoituksilla myöhemmin, mutta viipymättä.

Saman päätöksen mukaan kunnanhallituksen kokouspöytäkirjat pidetään ensisijaisesti yleisesti nähtävillä kuntalain 140 §:n mukaisesti kunnan internetsivuilla os. www.ypaja.fi/fi/hallinto/esityslistat_ja_poytakirjat viimeistään kokousten jälkeisenä maanantaina klo 09.00 alkaen. Pyhäpäivinä/vast. nähtävänäpito alkaa seuraavana arkipäivänä.

Edelleen, kunnanhallituksen kokouspöytäkirjat pidetään jatkossa toissijaisesti nähtävillä kunnanviraston yhteispalvelupisteellä viimeistään kokousten jälkeisenä maanantaina klo 09.00-13.00. Pyhäpäivinä/vast. nähtävänäpito alkaa seuraavana arkipäivänä.

Valmistelija:

Vt. kunnanjohtaja Sam Vuorinen, p. 02 762 652 00

Päätösehdotus:

1. Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi kaksi jäsentään, jotka toimivat samalla ääntenlaskijoina (edelliset KH 4.12.2018 Anna-Katariina Ankelo, Heikki Levomäki).
2. Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan maanantaina 17.12.2018 klo 09.00-15.00 virastotalolla. Tarkastettu pöytäkirja pidetään sähköisesti nähtävänä 19.12.2018 klo 09.00 alkaen kunnan yleisillä internetsivuilla ja kunnanviraston palvelupisteellä klo 09.00-13.00. Pöytäkirjan katsotaan tulleen yleisesti tietoon 27.12.2018.

Käsittelystä:

Päätös:

1. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anni Väveri ja Matti Alanko.
2. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Otteet/tiedoksi:

-



KH 230 §

Käsittelyjärjestys

Selostus: Ypäjän kunnan hallintosäännön 9 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätää. Toimitella voi päätää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

--

Esityslistan § 232 on jätetty pöydälle KH 4.12.2018 § 223. Seuraava kunnanhallituksen kokous on aikataulun mukaisesti 17.1.2019. Pöydällä oleva asia on syytä käsitellä ennen vuoden 2018 päättymistä.

Esityslistan lähettämisen jälkeen asialuetteloon on lisätty § 231 saapuneista asiakirjoista sekä tähän liittyen varsinaisena päätösasiana § 233 ja 234.

Edelleen muihin asioihin § 235 on lisätty päätösasia.

Valmistelija: Vt. kunnanjohtaja Sam Vuorinen, p. 02 762 652 00

Päätösehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan mukaisen käsittelyjärjestyksen.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Otteet/tiedoksi: -



KH 231 § Saapuneet asiakirjat

- Selostus: Asiakirjat
– Hämeenlinnan hallinto-oikeus, päätös 18/0796/3, saapunut 12.12.2018, Kunnallisia koskeva valitus
- Valmistelija: Talouspäällikkö Pirjo-Maarit Hellman, p. 02 762 652 15
- Päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee saapuneet asiakirjat tiedoksi ja saattaa ne tarvittaen osiltaan toimeksi.
- Käsittelystä:
- Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.
- ~~Otteet~~/tiedoksi: Kunnanvaltuusto



KH 232 § Työterveyshuollon järjestäminen Ypäjän kunnassa 1.1.2019 lukien

Aiempi käsittely: KH 28.8.2018 152b §
KH 4.12.2018 223 §

Selostus: KH 4.12.2018 223 §

"Terveystenhuoltolain 18 §:n 1. mom. mukaan kunnan on järjestettävä alueellaan sijaitsevilla työpaikoissa työskenteleville työntekijöille työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:ssä ja muualla laissa säädetty työterveyshuoltopalvelut.

Kunta voi saman lainkohdan 3. mom. mukaan sopia alueellaan toimivan työnantajan kanssa siitä, että kunnan terveyskeskus/vast. järjestää työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille työterveyshuoltolain 14 §:ssä tarkoitettuja sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Vastaavanlainen sopimus voidaan tehdä myös yrittäjän ja muun omaa työtään tekevän kanssa.

Kuntalain 126 §:n mukaan kunnan hoitaessa tehtäviään kilpailutilanteessa markkinoilla, on sen annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (nk. yhtiöittämisvelvollisuus), muussa tapauksessa toiminnasta olisi luovuttava. Edelleen saman lain 150 §:n mukaan (Yhtiöittämisvelvollisuutta koskevat siirtymäsäännökset), mainittua lainkohtaa 126 § sovelletaan myös terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n 3 momentissa tarkoitettujen työterveyshuollon palvelujen, eli niin sanottujen työnantajan vapaaehtoisesti työntekijöilleen ostamien sairaanhoidon palvelujen tuottamiseen (nk. KELA II korvausluokan mukainen hoito). Eduskunnan käsittelyssä olevien hallituksen esitysten (HE15/2017) mukaan kunnan velvollisuudet työterveyshuollon palveluiden järjestämisestä ulkopuolisille toimijoille siirtyvät uudistuksen myötä tuleville maakunnille.

Toisin sanoen, työterveyshuollon sairaanhoito- ja muut terveydenhuoltopalvelut, joiden järjestäminen on kunnille ja kuntayhtymille vapaaehtoista, tulee yhtiöittää kuntalain 126 §:n ja 150 §:n mukaisesti 1.1.2019 mennessä tai siitä toiminnasta tulee luopua. Kunta, kuntayhtymä ja niiden tytäryhtiöt voivat kuitenkin edelleen työnantajan roolissa tuottaa omalle henkilöstölleen kokonaisvaltaiset työterveyshuoltopalvelut kuten muutkin työnantajat.

Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän (FSHKY) terveydenhuollon palvelualueen työterveysyksikkö tuottaa toimialueellaan kunnallisen työterveyshuollon palvelut FSHKY:n henkilöstölle sekä Forssan kaupungin ja Jokioisten, Tammelan ja Ypäjän kuntien henkilöstölle. Lisäksi asiakaina ovat mm. Lounais-Hämeen koulutus kuntayhtymä ja Loimi-Hämeen Kuntapalvelut Oy. Edelleen kuntayhtymä hoitaa kuntien järjestämisvelvollisuuden piiriin kuuluvat lakisääteiset (Kela I) työterveyshuollon palvelut niille yrityksille, jotka haluavat ne palvelut saada kunnallista palveluntuottajalta.

Kuntayhtymän tarjoamien työterveyshuollon palveluiden piirissä on vajaa 600 asiakasorganisaatiota, joissa työskentelee yhteensä noin 5500 henkilöä. Kuntayhtymän henkilöstöä tästä on noin 1 200 ja kuntayhtymän neljän jäsenkunnan henkilöstöä noin 1 300.



Hyvinvointikuntayhtymän terveydenhuollon palvelualueen työterveys-huollon toimintayksikön näkemyksen mukaan myös Forssan seudun kunnille ja muille kunnallisille organisaatioille ja niiden henkilöstölle tulisi jatkossakin pystyä tarjoamaan työterveyshuollon palvelut pitkäjänteisenä kumppanuusyhteistyönä kuntasektorin henkilöstön työoloihin ja työkyky-asioihin perehtyneen ammattihenkilöstön turvin (FSHKY yhtymähallitus 23.04.2018 § 59 sekä FSHKY:n asiakaskirje työterveyshuollon kunta-asiakkaille 12.6.2018).

Eräiden kaupunkien, kuntien ja sairaanhoitopiirien aloitteesta on alkuvuodesta 2018 Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) toimesta käynnistetty hanke, jonka tarkoituksena on ollut selvittää, haluavatko julkiset toimijat valtakunnallisen työterveyshuoltokonsernin perustamista ja olisiko se taloudellisesti järkevää. Lisäksi selvityksen kohteena on ollut, miten hyvän työterveyshuollon parhaat käytänteet jatkossa voitaisiin säilyttää työhyvinvoinnin parantamiseksi ja työntekijöiden työurien jatkamisen varmistamiseksi julkisella sektorilla. Ypäjän kunnanhallitus totesi kokouksessaan 28.8.2018 152b §, että kunnan kannalta on tarkoituksenmukaisinta olla mukana valtakunnallisessa työterveysyhtiössä sikäli, kun Kanta-Hämeen alueelle saadaan perustettua tarpeellinen alueyhtiö tätä toteuttamaan. Kanta-Hämeeseen ei kuitenkaan käsillä olevan tiedon mukaan ole syntymässä KEVA:n alueyhtiötä. Kilpailuttamiskeskusteluun on päädytty tämän jälkeen.

FSHKY yhtymähallitus on kokouksissaan 1.10.2018 123 § ja 29.10.2018 140 § käsitellyt aihetta ja päätenyt tarkasteluissaan selvittämään joko oman työterveysyhtiön perustamista tai toiminnan kilpailuttamista. Asian edettyä, on yhtymähallituksen esityslistalla 3.12.2018 163 § ollut päätösasiana jatkaa työterveyshuollon hankinnan valmistelua sisältäen toimintojen (liiketoiminnan) myynnin ja työterveyshuoltopalveluiden kilpailuttamisen julkisena hankintana neuvottelumenettelyllä.

Lainsäädäntö ei aseta koko FSHKY:n työterveyden kilpailutukselle velvoitetta, pois lukien KELA2-kokonaisuudet. Muun kuin KELA2-kokonaisuutta koskevat, nopeat toiminnan kilpailutus päätökset olisivat vaikutuksiltaan nyt tiedostettua laaja-alaisempi ja kunta-asiakkaille jopa vahingollisia, sillä ne pahimmassa tapauksessa heikentävät FSHKY:n palvelutasoa (kuten kuvantamis- ja laboratoriotutkimukset ja muut tuki-palvelut) tilanteessa, jossa keskustelut yhteistoimintamuodoista ja -tasoista sekä kahdeksan tähden sairaala- että kantasairaalahankkeessa ovat niin ikään kesken. Työterveyshuollon toteuttamisvaihtoehtojen punninta tulee tehdä harkiten.

Ypäjän kunnan osalta työterveyshuollon toiminnan pitkäjänteisyys ja jatkuvuus on erityisen huomion arvoinen, sillä kunnassa sairaspöissa-olopäiviä oli 28,32 kalenteripäivää työntekijää kohti vuoden 2017 aikana. Työssä jaksaminen, työhyvinvointi ja työterveyskysymykset on lisäksi asetettu strategiseksi tavoitteeksi kuntastrategian toimeenpano-osassa vuodelle 2019.

Ypäjän kunta vastaa lisäksi maatalouslomituksesta sekä Varsinais-Suomen maakuntaan kuuluvan Someron kaupungin että kaikkien Forssan seutukunnan kuntien alueella. Lomituspalveluhenkilöstö on kaikkien FSHKY:n työterveyshuollon piirissä.

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää esittää omistajaohjauksellisenä kantanaan Fors-



san seudun hyvinvointikuntayhtymän yhtymähallitukselle, että se keskeyttää työterveyshuollon kilpailutuksen niiltä osin kuin se koskee palvelun tuottamista FSHKY:n omalle henkilöstölle ja omistajakuntien henkilöstölle. Ypäjän kunta on halukas hankkimaan työterveyshuollon lakisääteiset palvelut kuntayhtymästä edelleen nykyisen kaltaisina myös 1.1.2019 jälkeen.

Käsittelystä:

Matti Alanko teki vastaehdotuksen, että asian käsittely jätetään pöydälle. Ehdotusta kannatti Heikki Levomäki. Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kunnanjohtajan ehdotuksesta poikkeava ehdotus, asiasta äänestetään. Kunnanjohtajan ehdotusta kannattavat äänestävät JAA ja Matti Alangon ehdotusta kannattavat äänestävät EI.

Päätös:

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 7 EI-ääntä ja 0 JAA-ääntä, joten vastaehdotus tuli päätökseksi.”

Valmistelija: Vt. kunnanjohtaja Sam Vuorinen, p. 02 762 652 00

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

1. esittää Forssan Seudun Hyvinvointikuntayhtymän yhtymähallitukselle, että Ypäjän kunnan järjestämisvastuulla olevat työterveyshuollon palvelut kilpailutettaisiin osana hyvinvointikuntayhtymän oman työterveyshuollon palvelujen kilpailuttamista
2. pidättää itsellään oikeuden lopulliseen päätöksentekoon asiassa kilpailutuksen lopputuloksen perusteella.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Otteet: FSHKY, kirjaamo@fshky.fi (sähköpostitse)

Tiedoksi: Yhtymäjohtaja Katariina Korhonen,
katariina.korhonen@fshky.fi (sähköpostitse)



KH 233 § Kunnallisasiaa koskeva valitus (Ypäjän kunnanvaltuuston päätös 30.3.2017 § 3)

Selostus: Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 11.12.2018 antamallaan päätöksellä numero 18/0796/3 kumonnut Ypäjän kunnanvaltuuston päätöksen 30.3.2017 § 3 koskien Sam Vuorisen valintaa Ypäjän kunnanjohtajaksi. Päätös on diaritoitu kunnassa saapuneeksi 12.12.2018.

Ratkaistussa asiassa valittaja on alun perin vaatinut, että kunnanvaltuuston päätös kumotaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain vastaisena, koska virkaan on tullut valituksi vähemmän ansioitunut hakija.

Hallinto-oikeuden päätöksen oikeudellisessa arvioinnissa todetaan, että naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain mukaisesti toteutuksessa ansiovertailussa on otettava huomioon hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut tehtävän kannalta merkitykselliset, objektiivisesti arvioitavissa olevat tiedot ja taidot, jotka voidaan katsoa lisäansioiksi. Ansioita arvioidessa on huomioitava viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työntantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Hallinto-oikeus katsoo sekä Vuorisella että valituksen tehneellä toisella hakijalla olevan virkaan vaadittu, kunnan soveltuvaksi katsoma korkeakoulututkinto. Koska kunta ei kuitenkaan valintapäätöstä perustellessaan ole esittänyt riittävällä tavalla dokumentoituna tai muutoin niitä kokonaisarviota tukevia seikkoja, jotka osoittaisivat Vuorisen olevan muutoin koulutuksensa ja työkokemuksensa puolesta ansioituneempaa valittajaa soveliaampi virkaan painotettaessa henkilökohtaisia ominaisuuksia, on asiassa syntynyt tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu syrjintäoletta.

Kuntalain 142 §:n mukaan hallinto-oikeuden päätöksestä saa valittaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen 30 päivän kuluessa sen tiedoksisaannista.

Valmistelija: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Markku Saastamoinen, p. 040 546 9879

Selostus (puheenjohtaja): Kunnanhallitus päättää

1. merkitä hallinto-oikeuden päätöksen osaltaan tiedokseen
2. tyytyä siinä annettuun ratkaisuun
3. ettei asiassa annettu ratkaisu aiheuta kunnassa muita toimenpiteitä, kunnanhallituksen julistettua kokouksessaan 4.12.2018 § 220 kunnanjohtajan viran haettavaksi ajalla 17.12.2018-11.1.2019.
4. esittää valtuustolle, että se kumoaa kunnanjohtajan virkavaalin 30.3.2017 § 3 ja päättää kunnanjohtajan viran väliaikaisesta hoitamisesta erikseen.

Käsittelystä: Sam Vuorinen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Otteet: Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna

hameenlinna.hao@oikeus.fi (ennakkotieto myös sähköpostitse)



Tiedoksi: Kunnanvaltuusto



KH 234 § Kunnanjohtajan viran väliaikainen hoitaminen

Selostus: Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 11.12.2018 antamallaan päätöksellä numero 18/0796/3 kumonnut Ypäjän kunnanvaltuuston päätöksen 30.3.2017 § 3 koskien Sam Vuorisen valintaa Ypäjän kunnanjohtajaksi. Päätös on diaritoitu kunnassa saapuneeksi 12.12.2018.

Kunnanjohtaja Sam Vuorinen on Myrskylän kunnanvaltuuston 5.11.2018 31 § päätöksellä valittu Myrskylän kunnanjohtajaksi.

Lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 40 §:n mukaan irtisanomisaika viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa on kaksi (2) kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Vuorinen on ilmoittanut irtisanoutuvansa 21.12.2018 alkaen Ypäjän kunnanjohtajan virasta. Näin ollen irtisanoutuminen astui voimaan 22.2.2019 kahden kuukauden irtisanomisajan jälkeen, kuitenkin siten, että vuosilomien pitämisen myötä viimeinen työpäivä on 19.2.2019.

Ypäjän kunnan hallintosäännön 43 §:n mukaan valtuusto päättää kunnanjohtajan valinnasta. Viran määräaikaisesta hoitamisesta ei ole mainittu.

Valmistelija: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Markku Saastamoinen, p. 040 546 9879

Selostus (puheenjohtaja): Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se määrää kunnan toimintakykyyn vaikuttavista syistä vt. kunnanjohtaja Sam Vuorisen hoitamaan kunnanjohtajan virkaa 13.12.2018 alkaen 22.2.2019 saakka nykyisin johtajaso-
pimuksin ehdoin.

Käsittelystä: Sam Vuorinen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Otteet: Sam Vuorinen

Tiedoksi: Kunnanvaltuusto



KH 235 §

Muut asiat

Selostus:

- a) Ypäjän kuntastrategian vuoden 2019 toimeenpano-ohjelman muutokset kirjastopalveluiden laadullisissa tavoitteissa

Ypäjän kunnanhallitus on kokouksessaan 4.12.2018 217 § hyväksynyt kuntastrategian vuoden 2019 toimeenpano-ohjelman.

Hallinnonalojen laadullisissa, sanallisissa tavoitteissa on kirjastopalveluiden osuuteen tullut muutoksia vielä 12.12.2018. Tavoitteilla ei ole merkittävää toiminnallis-taloudellista vaikutusta.

Muutettu teksti on esillä kokouksessa.

Esitys: Kunnanhallitus hyväksyy muutokset.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Otteet/tiedoksi: kunnanvaltuusto

Valmistelija:

Vt. kunnanjohtaja Sam Vuorinen, p. 02 762 652 00



KH 236 § **Ilmoitusasiat**

Selostus: *Ei ilmoitusasioita*

Päätös:

Otteet/tiedoksi:



Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraavissa asiakohdissa (alla, §) tehtyihin päätöksiin tyytymätön saa hakea niihin oikaisua. Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen sekä kuntien yhteisen toimielimen päätöksestä sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen (Kuntalaki 134 §).

Pykälät:

Oikaisuvaatimus osoitetaan:

Postitse os.:

*Ypäjän kunta
Kunnanhallitus
Perttulantie 20
32100 YPÄJÄ*

Tai saman sisältöisenä ja allekirjoitettuna sähköpostin liitteenä os. *kunta@ypaja.fi*

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista (KuntaL 138 §). Päätösten katsotaan tulleen yleisesti tietoon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL 140 §). Tuolloin myös 14 päivän oikaisuvaatimusaika alkaa kulua.

Allekirjoitetusta oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavissa asiakohdissa (alla, §) tehdyistä päätöksistä ei saa hakea kuntalain 136 §:n mukaan oikaisua, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: **228 - 236**

Tätä ohjetta yksityiskohtaisempi oikaisuvaatimusohje liitetään vain asianosaisille lähetettyihin pöytäkirjanotteisiin.