



Kokousaika: 17.6.2019 klo 15.00
Kokouspaikka: Kunnanvirasto, hallitushuone, Perttulantie 20, Ypäjä
Käsiteltävät asiat:

Nro (§)	Asia	Sivu	Liite
YTTMK 1 §	Järjestäytyminen.....	2	
YTTMK 2 §	Käsittelyjärjestys.....	3	
YTTMK 3 §	Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä äänenlaskijat	4	
YTTMK 4 §	Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2018	5	om
YTTMK 5 §	Työolosuhdeselvitys	6	
YTTMK 6 §	Järjestelyerä 1.1.2019	7	
	Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot	8	

Marko Virtanen
Kauden 2018 pj
JUKO:n edustaja



Kokousaika: 17.6.2019 klo 15.00 – 15.50
Kokouspaikka: Kunnanvirasto, hallituksenhuone, Perttulantie 20, Ypäjä

Läsnäolo:

Yhteistyötoimikunnan jäsenet

<input type="checkbox"/> Riina Levander	JHL:n edustaja
<input type="checkbox"/> Noora-Karoliina Vento	JYTY:n edustaja
<input type="checkbox"/> Jari Ylä-Mikkola	JYTY:n edustaja
<input checked="" type="checkbox"/> Marko Virtanen	JUKO:n edustaja
<input checked="" type="checkbox"/> Markku Saastamoinen	työnantajan edustaja
<input checked="" type="checkbox"/> Pirjo-Maarit Hellman	työnantajan edustaja
<input checked="" type="checkbox"/> Jouko Käkönen	työnantajan edustaja

Henkilökohtainen varajäsen

<input checked="" type="checkbox"/> Katja Ahola
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Outi Kössi
<input type="checkbox"/> Matti Alanko
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Pirjo-Maarit Hellman

Muut

Vakuudeksi

Markku Saastamoinen
Puheenjohtaja

Jouko Käkönen
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus 27.6. 2019

Katja Ahola
Pöytäkirjan tarkastaja

Marko Virtanen
Pöytäkirjan tarkastaja

**Pöytäkirjan
nähtävänäpito**

Päätöksen mukaan § 3

Tuomas Rautio
Ilmoitustaulunhoitaja



YTTMK 1 § Järjestäytyminen

Selostus: Ypäjän kunnanhallitus on kokouksessaan 8.8.2017 tekemällään päätöksellä 134 § nimennyt yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajiksi:

- Markku Saastamoinen, henkilökohtainen varajäsen Matti Alanko
- Pirjo-Maarit Hellman, henkilökohtainen varajäsen Sam Vuorinen
- Jouko Käkönen, henkilökohtainen varajäsen Pirjo Maarit Hellman

Työntekijöiden henkilöstöjärjestöjen edustajiksi järjestöt ovat nimenneet:

- JHL: Riina Levander
- JYTY: Noora-Karoliina Vento ja Jari Ylä-Mikkola
- JUKO: Marko Virtanen

Yhteistyötoimikunnassa puheenjohtajuus on vuorotteluperiaatteen mukaisesti vuorovuosittain vaihtuva. Vuonna 2018 puheenjohtajana ja varapuheenjohtajana toimi työntekijäjärjestöjen edustaja, joten 2019 puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi tulee valita työnantajan edustaja.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta valitsee toimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä pöytäkirjanpitäjän.

Käsittelystä:

Päätös: Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi vuodelle 2019 valittiin Markku Saastamoinen ja varapuheenjohtajaksi Pirjo-Maarit Hellman.
Pöytäkirjan pitäjäksi valittiin Jouko Käkönen
Lisäksi yhteistyötoimikunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että Pirjo-Maarit Hellmanin henkilökohtaisen varajäsenen, Sam Vuorisen tilalle nimetään toinen henkilö.



YTTMK 2 § **Käsittelyjärjestys**

Selostus: Ypäjän kunnan hallintosäännön 9 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitin toisin päätä. Toimitin voi päätää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan mukaisen käsittelyjärjestyksen.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.



YTTMK 3 §

Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä ääntenlaskijat

Selostus:

Ypäjän kunnan hallintosäännön 17 § mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimikunnan päättämällä tavalla.

Kuntalain 140 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Päätöksen katsotaan tulleen yleisesti tietoon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pidetty näin nähtävänä. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta

1. valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat samalla ääntenlaskijoina sekä päättää pöytäkirjan tarkastamisajankohdan
2. päättää pöytäkirjan nähtävänäpito ajankohdan yleisessä tietoverkossa ja mahdollisen muun tavan.

Käsittelystä:

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Katja Ahola ja Marko Virtanen. Pöytäkirja on tarkastettavissa 24.6.2019 ja se asetetaan nähtäville kunnan internet-sivuille 27.6.2019 klo 12.00 alkaen.



YTTMK 4 § Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2018

Aiempi käsittely:

Selostus: Ypäjän kunnan työterveyshuollon piirissä oli vuonna 2018 160 henkilöä (v. 2017 152).

Työterveyshuollon kustannukset olivat yhteensä 52.131,59 € (v. 2017 51.780,59 €);

- korvausluokka I, lakisääteinen työterveyshuolto kustannukset olivat 23.056,68 € (144,10 €/työntekijä), (v. 2017 20.092,76 € [132,18 €/työntekijä])
- korvausluokka II, sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, kustannukset olivat 29.074,91 € (181,71 €/työntekijä), (v. 2017, 31.687,83 €, [208,47 €/työntekijä])

Kansaneläkelaitoksen korvaus työnantajalle on 60 % työterveyshuollon (KL I) ja 50 % sairaanhoidon (KL II) tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista. Maksettava korvaus määräytyy kuitenkin enintään korvausluokittain vahvistettujen työntekijäkohtaisten laskennallisten enimmäismäärien perusteella. Enimmäismäärät tarkistetaan vuosittain yleistä kustannuskehitystä vastaavasti.

Työntekijäkohtaiset enimmäismäärät vuonna 2018:

	kustannukset	korvaus
	euroa	euroa
Korvausluokka I	169,50	101,70
Korvausluokka II	254,10	127,05

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta osaltaan hyväksyy ja merkitsee tietoonsa saatetuksi **oheismateriaalina** olevan työterveyshuollon vuoden 2018 korvaushakemuksen.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.



YTTMK 5 § Työolosuhdeselvitys

Aiempi käsittely:

Selostus: Ypäjän kunnan työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa vuosille 2019 – 2020 on mainittu toimintasuunnitelmakauden toisena keskeisenä tavoitteena ”Työyhteisöjen hyvinvoinnin tukeminen. Työolosuhdeselvityksen toteuttaminen ja kehittämissuunnitelman laatiminen.” Työolosuhdeselvitys aloitettiin pilottina kunnantoimiston henkilöstön ja johtoryhmän osalta toukokuussa. Selvitys toteutettiin työterveyshuollon toimesta laadittuna kyselynä, saadut vastaukset on analysoitu ja niistä on annettu palaute henkilöstölle. Työolosuhdeselvityksen sisältöä muokataan joiltakin osin ja selvitys tul- laan tekemään myöhemmin sovittavan aikataulun mukaan koko Ypäjän kunnan henkilöstölle.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta merkitsee työolosuhdeselvityksen aloituksen tietoonsa saatetuksi.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.



YTTMK 6 § Järjestelyerä 1.1.2019

Aiempi käsittely: YTTMK 1.12.2019 § 13

Selostus: Keskusteltiin vuoden 2019 järjestelyerän jakoperusteista, asian valmistelutilanteesta ja aikataulusta.
Todettiin, että työntekijäjärjestöt ovat ehdottaneet järjestelyerän kohdentamista tehtäväkohtaisiin palkoihin ja pohjaehdotuksen järjestelyerän jakamisesta voisivat tehdä työntekijöiden esimiehet.
Tämän ehdotuksesta pohjalta asiasta neuvoteltaisiin yhteistyötoimikunnassa.

Päätösehdotus:
Käsittelystä:

Päätös: Merkittiin tiedoksi, että järjestelyerän jakoperusteiden valmistelu on käynnissä ja asiaan liittyvä paikallisneuvottelun tavoiteaikataulu on syksy 2019. Järjestelyerä maksetaan takautuvasti 1.1.2019 alkaen.



Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä 135 §:n mukaista kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.