

Esitys tarkastuslautakunnalle yhtenäiskoulun toiminnasta 29.11.2019**1. Yleistä asiaa ja taustaa**

- Oppilasmäärä oli tilastopäivänä syyskuussa 209 oppilasta, Kartanossa 131 ja Perttulassa 78.
- Opettajia on 22, näistä osa on tuntiopettajia ja osa-aikaisia tuntiopettajia. Koulunkäyntiohjaajia on yhteensä 8 ja lisäksi yksi teknisen toimen työntekijä, joka tekee myös ohjaajan tehtäviä teknisessä työssä.
- Tällä hetkellä Kartanossa on 2 pienluokkaa ja Perttulassa yksi, lisäksi kummassakin toimii laaja-alainen erityisopettaja

2. Miten syyslukukausi on käynnistynyt uudessa yhtenäiskoulussa?

- Opetus käynnistyi hyvin ja suunnitellusti. Tilaratkaisut toimivat, koulukuljetukset ovat toimineet hyvin ja oppilaat saavat laadukasta opetusta. Oppilashuoltohenkilöstöä on hyvin saatavilla viikottain.
- Tämä ei tarkoita, etteikö koulussa olisi myös ongelmia tai parannettavia asioita. Osalle henkilöstöstä muutos on ollut suuri, työympäristö ja työtoverit ovat vaihtuneet, työnkuva voi olla hieman aiemmasta poikkeava. Esimies on uusi. Toisilla ihmisillä muutoksen hyväksyminen voi kestää pidempään kuin jollakin toisella, muutokseen tottuminen on hyvin henkilökohtainen asia.
- Yhtenäiskoulua ei ole ennen ollut Ypäjällä, joten rehtori on joutunut luomaan aivan uusia rakenteita ja toimintatapoja. Suurin osa on toiminut hyvin, osaa on pitänyt jo muuttaa tai ajatella uudella tavalla syksyn mittaan.
- Uusia toimintamalleja mietitään ja etsitään koko ajan. Kukaan ei ajattele, että yhtenäiskoulu on nyt valmis, enemmänkin me ajattelemme että minkälaisen me saamme kehitettyä tästä esim. tämän lukuvuoden kuluessa ja millaisia parannuksia pitää ottaa huomioon seuraavaa lukuvuotta suunniteltaessa. Muutos on jatkuva prosessi ja tämä prosessi on vielä kesken.

3. Mahdolliset säästöt?

- Koulujen lakkauttamisesta ja uusien rakenteiden luomisesta aiheutuvat säästöt näkyvät esim. tilastoissa vuoden tai kahden viiveellä.
- Osa saaduista säästöistä "hukkuu" muiden nousevien tilikohtien sekaan. Säästö ei yleensä ole suoraan luettavissa viivan alta, se pitää osata etsiä.
- Kahden määräaikaisen opettajan työsuhteita ei jatkettu. Sen sijaan meille tarvittiin ennakkolaskelmista poiketen kolmas pienluokka, jonne piti palkata opettaja.
- Koulukuljetukset on kilpailutettu ja laadittu uudet reitit yhtenäiskoulun takia. Ensimmäisen varovaisen arvion mukaan kustannukset kuukaudessa olisivat noin 1000 euroa pienemmät kuin viime lukuvuonna. Pieni summa sinänsä, mutta parempi näin kuin että kuljetuskulut olisivat nousseet.
- Levän ja Ypäjänselän koulut on saatu myytyä. Kiinteistönhoitokulut eivät ole enää kunnan rasitteena jatkossa. Kouluihin ei tarvitse enää järjestää ruuan kuljetusta ja jakelua. Koulut eivät tarvitse siivousta eivätkä kiinteistönhoitoa. Vähentää myös henkilöstön matkakulujen määrää. Nämä säästöt eivät näy sivistystoimen viivan alla.
- Koulunjohtajien palkkioita ei enää makseta Levän eikä Ypäjänselän osalta. Perttulassa on toki vararehtori, jonka palkkio on kuitenkin hieman edullisempi kuin koulunjohtajan.
- Ypäjänselän koulun talousarviosta jätettiin noin 6000 euron edestä tilikohtia siirtämättä Perttulaan.
- Em. euromäärät jäävät käyttämättä joka vuosi (kyseessä ei siis mikään "kertakorvaus").

- Rehtori suunnittelee tulevat vuodet oppilasmäärän kehityksen huomioiden.

4. Opetuksen laatu

- Vakituiset viranhaltijat saivat jatkaa uudessa yhtenäiskoulussa. HYKY:n oppilashuoltohenkilöstö on osaavaa ja tapaan heitä monta kertaa viikossa Kartanon yksikössä.
- Ypäjän opettajakunta on osaavaa ja motivoitunutta. Täällä ei mennä siitä mistä aita on matalin, opettajat todella näkevät vaivaa ja jäävät usein koulun jälkeen tekemään töitä. Työmoraali on kova ja vaatimustaso on kova. Tästä seurauksena on se, että ypäjäläisen lapsen ja nuoren on hyvä olla ja oppia omassa koulussa.
- Oppilasmäärä on verraten pieni, joten henkilöstö tuntee oppilaat ja mahdollisiin ongelmiin osataan puuttua nopeasti. Yhteydenpito koteihin on vaivatonta, kun henkilöstö ja huoltajat ovat pääsääntöisesti tuttuja toisilleen – pienen koulun etuja 😊
- Rehtori-sivistysjohtaja on riittävän kokenut. Taustalla on kokemusta yhtenäiskoulusta, koulujen lakkauttamisesta, muutoksen johtamisesta ja sivistystoimen hallinnosta. Yhdistelmävirka on vaativa pesti, mutta pienessä kunnassa ei kauheasti ole vaihtoehtoja. Itse pidän yhdistelmävirkaa toimivana, koska nyt saan itse suoraviivaisesti suunnitella ja toteuttaa yhtenäiskoulun kehittämistä, päätöksenteko on sujuvaa kun ei ole turhia esimiesportaita välissä. Toki toivon, että kirjastonjohtajuus saataisiin pian ratkaistua, sen koen ylimääräisenä rasitteena ja senkin ajan voisin käyttää olemalla läsnä koululla nuorten ja opettajien kanssa.

5. Lopuksi

- Yhtenäiskoulu on toteutunut suunnitellusti ja koulussa toteutetaan edelleen laadukasta opetusta säästöistä huolimatta, Ypäjällä todellakin mennään lapsi edellä.
- Toimintaa pitää kuitenkin kehittää edelleen.
- Tulevat lukuvuodet pitää suunnitella tarkasti niin, että henkilömäärä ja oppilasmäärä ovat oikeassa suhteessa.
- Rekrytointi on haasteellista tiettyjen oppiaineiden osalta, etenkin jos tunteja on tarjolla niukasti ja kyseessä on sijaisuus eikä vakituinen virka.